

CONVENIO Y CONVERSACIÓN



LECCIONES SOBRE LIDERAZGO

CON EL RABINO LORD JONATHAN SACKS זצ"ל



Agradecemos a **Wohl Legacy** por su generoso patrocinio de *Convenio y Conversación*

Traductor: Carlos Betesh

Editora: Michelle Lahan

¿Consenso vs. mandato?

Vayelej 5782

¿Qué le dices a tu sucesor? ¿Qué consejo le das? El lugar para buscar la respuesta es Vayelej, porque es aquí donde Moshé finalmente le entregó el mando a Jeoshúa, y tanto él como Dios lo bendijeron para el futuro. Pero dieron bendiciones distintas.

Si los escuchas, suenan casi igual. Moshé dice “Sé fuerte y ten coraje, pues vendrás (*tavó*) con este pueblo a la tierra” (Deuteronomio 31: 7). Dios dice: “Sé fuerte y ten coraje, pues traerás (*taví*) a los israelitas a la tierra” (Deuteronomio 31: 23). *Tavó* o *taví*, “ven con” o “trae”. Las palabras suenan y parecen similares. Pero los sabios entendieron que la diferencia es total.

Rashi lo expresa así:

Moshé le dice a Jeoshúa, “Ten la certeza de que los ancianos de la generación estén contigo. Actúa siempre de acuerdo con sus opiniones y consejos”. Sin embargo, el Santo Bendito Sea le dijo a Jeoshúa: “Pues tú *traerás* a los israelitas a la tierra que Yo les prometí” - o sea, “Tráelos aun en contra de su voluntad. Todo depende de ti. Si fuera necesario, toma un palo y golpéalos en la cabeza. Hay un solo líder de cada generación, no dos”.

Estos son los dos extremos del liderazgo, por consenso o por mandato. Moshé le aconsejó a Jeoshúa buscar una política de consulta y conciliación. Lo que en realidad estaba diciendo era “No necesitas seguir al pueblo. Tú eres el líder, no ellos. Pero necesitas trabajar con los mayores. Ellos también son líderes. En realidad forman parte de tu equipo. Necesitan sentir que son parte del proceso de toma de decisiones. No esperan que siempre estés de acuerdo con ellos. Muchas veces no estarán de acuerdo entre ellos mismos. Pero tienen la necesidad de ser consultados”.

“Si sienten que su opinión no te interesa, si tienen la impresión de que tú eres una persona que hace las

cosas a su manera sin tener en cuenta a los demás, porque sabes más que nadie, intentarán sabotearte. Te dañarán. Pueden no ser exitosos. Puede ser que sobrevivas. Pero quedarás herido. Cojearás. Tú imagen ante el pueblo quedará disminuida. Dirán, ¿cómo podemos respetar a alguien al que los mayores no respetan?”

“Hablo por experiencia propia. La rebelión de Koraj fue grave. Y no se trató solamente de Koraj, sino también de los Rubenitas, y de líderes de varias tribus. Y aunque la rebelión fue frustrada de la forma más dramática, quedamos todos disminuidos, y nada fue como antes. Entonces: ten certeza de que los mayores de la generación estén contigo. Si es así, tendrás éxito”.

Dios, según los sabios, adoptó la postura opuesta. “Ha llegado el tiempo de dejar el desierto, cruzar el Jordán, conquistar la tierra y construir el tipo de sociedad que honra a los seres humanos que Yo creé a Mi imagen, en lugar de esclavizarlos y explotarlos. No busques consensos. Nunca los hallarás. Los intereses de las personas son distintos. Sus perspectivas no son las mismas. La política es lugar de conflicto. No quise que fuera así, pero al haberle dado a la humanidad el don de la libertad, no puedo anularlo e imponer Mi voluntad por la fuerza. Así que debes mostrarle al pueblo el camino”.

“Lidera desde la vanguardia. Sé claro. Sé consistente. Sé fuerte. La última persona que hizo lo que quería el pueblo fue Aarón y lo que querían era un becerro de oro. Ese fue casi el final del pueblo judío. El consenso, tanto en política como en los negocios o aun en la búsqueda de la verdad, no es liderazgo sino la abdicación del liderazgo. Yo te elegí como sucesor de Moshé porque creo en ti. Por lo tanto, debes creer en ti mismo. Dile al pueblo lo que debe hacer y explícale por qué”.

“Sé respetuoso con ellos. De todas formas, escúchalos. Pero al final del día la responsabilidad es tuya. Los líderes lideran. No son seguidores. Y créeme, aunque puede ser que ahora te critiquen, más adelante te admirarán. Las personas quieren que sus líderes conozcan el camino, que transiten por él y que lo muestren. Quieren que sean decisivos. Siempre trata a la gente con la máxima cordialidad y respeto. Si no se comportan contigo como tú con ellos, si se oponen y tratan de obstaculizar lo que estás haciendo, puede ser que no tengas otra opción que la de tomar un palo y golpearlos en la cabeza. Hay un solo líder por generación. Si todos están empoderados, no hay música, sólo ruido; no hay logros, sino eternas reuniones de grupo en la que todos hablan y nadie escucha”.

Esas fueron, entonces y ahora, las dos grandes opciones. Pero vean algo extraño. La persona que impulsa el consenso es Moshé. Pero Moshé nunca actuó por consenso. Este es el hombre que casi tuvo que arrastrar al pueblo para salir de Egipto, a través del mar y del desierto rugiente, el hombre que actuó según su propia iniciativa, sin siquiera consultar con Dios.

Es el mismo hombre que rompió las tablas de piedra talladas y grabadas por Dios mismo. ¿Cuándo lideró Moshé por consenso? Sin duda, tenía el consejo de setenta ancianos, príncipes de tribus, y una estructura administrativa con cabezas de miles, de cientos, de cincuenta y de diez, que aunque lo asistieron, nunca lo asesoraron ni el pidió su opinión. ¿Qué fue lo que transformó a Moshé en un amante de la paz y del liderazgo por consenso?

Ese es uno de los problemas. El otro es el consejo dado por Dios mismo: liderar desde la vanguardia, aun en contra de las voluntades. Pero esa no es la forma de actuar de Dios, según lo entendieron los sabios. Esto es lo que dijeron respecto a las palabras expresadas inmediatamente antes de la creación de la humanidad: “Hagamos al hombre a nuestra imagen”:

“Hagamos al hombre”: Aquí percibimos la humildad del Santo Bendito Sea. Como el hombre fue creado a la imagen de los ángeles y ellos lo envidiarían, Él los consultó...

Aunque los ángeles no lo ayudaron en Su creación, y hay una oportunidad para que los herejes se rebelen (malinterpretando el plural en base a su herejía), la Escritura no dudo en enseñar la conducta correcta y el rasgo de humildad: que una gran persona deba consultar y recibir permiso de otra que se encuentra por debajo de él.

Los sabios, desconcertados por el plural, “Hagamos *nosotros* al hombre,” interpretaron que Dios consultó con los ángeles. A pesar del hecho de que la adopción de la palabra “nosotros” era peligrosa (podría leerse como una trasgresión al compromiso puro del monoteísmo judío), de cualquier forma el principio de la consulta es tan importante que la Torá corre el riesgo de que sea mal interpretado. Dios, de acuerdo a los sabios, consulta. “Dios no actúa tiránicamente con sus criaturas”.

Ciertamente, los sabios dijeron que en el Monte Sinaí Dios suspendió la montaña sobre los israelitas y les dijo: “Si me dicen que no, esta será vuestra tumba”. Pero este no es el sentido simple del versículo. Por el contrario, antes de entregar la Torá a Israel, Dios le ordenó a Moshé explicarle al pueblo lo que estaba proponiendo. (Éxodo 19: 4-6). Y sólo cuando el pueblo, “*todo el pueblo junto*” (Éxodo 19: 8) “*con una sola voz*” (Éxodo 24: 3), aceptó se concretó el pacto. Esa es la base bíblica de la idea, plasmada en la Declaración de Independencia de Estados Unidos, de que los gobiernos se ganan la autoridad por el “consenso de los gobernados”. El acto en sí de haber otorgado la libertad a los seres humanos significa que Dios nunca ejerce la fuerza en contra de nuestra voluntad. Como alguna vez dijo Eisenhower, “Golpear a las personas en la cabeza no es liderazgo, es agresión”. Entonces, ¿cómo es que Dios en este punto actúa, digamos, fuera de norma?

La respuesta, a mi parecer, es esta: Tanto Dios como Moshé quisieron hacerle saber a Ieoshúa que el liderazgo no es un tema unilateral, sino que se trata de la búsqueda de un consenso o mandato-y-control. Debe ser un delicado equilibrio entre ambos. Querían que Ieoshúa lo oyera de la forma más impactante, por lo cual cada uno se lo dijo de la manera más inesperada.

Moshé, a quien todos asociaron con un liderazgo fuerte, decisivo, le dijo a Ieoshúa, “No olvides de pugnar por el consenso. Tu tarea no es la que fue la mía. Yo tuve que sacar al pueblo de la esclavitud. Tú debes conducirlo a la tierra de la libertad. Libertad significa tomar a las personas en serio. El liderazgo de un pueblo libre requiere saber escuchar, respetar y luchar por el consenso todas las veces que sea posible”.

Dios, que otorgó la libertad a los seres humanos, nunca impuso su voluntad sobre el pueblo, al decir: “Ieoshúa, Yo soy Dios, tú no. Yo debo respetar la libertad del pueblo. Les he dejado seguir el camino que deseaban, aun sabiendo que era el equivocado y autodestructivo. Pero tú eres un humano entre humanos, y tu tarea es la de mostrarles el camino que conduce a la justicia, la compasión y la buena sociedad. Si el pueblo no está de acuerdo contigo, debes enseñarle, persuadirlo, pero finalmente debes conducirlo, porque si todos hacen lo que consideran que es correcto ante sus ojos, no es libertad sino un desorden”.

En síntesis, el liderazgo no es sencillo. Es complejo porque involucra a personas y las personas son complejas. Debes escuchar y debes liderar. Debes luchar por el consenso, pero si finalmente no se logra, debes asumir el riesgo de decidir. Si Lincoln hubiera esperado llegar a un consenso, la esclavitud nunca se habría abolido. Roosevelt y Churchill nunca hubieran llevado al mundo libre a la victoria y Ben Gurión nunca hubiera proclamado el Estado de Israel.

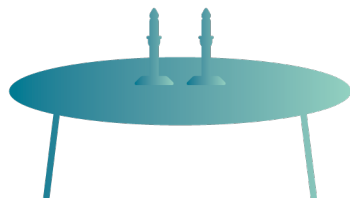
No es la tarea de los líderes darle al pueblo lo que quiere. La tarea de los líderes es enseñarle al pueblo lo que debería desear. Pero al mismo tiempo, involucrarlo en el proceso de la toma de decisiones. Las figuras claves y sus gobernados deben sentir que fueron consultadas. El liderazgo colaborativo,

consultivo y de escuchar es esencial en una sociedad libre. Si no, habrá autocracia templada por asesinatos.

Los líderes deben ser maestros pero también aprendices. Deben ser visionarios, pero también tener tiempo para los detalles. Deben estimular a las personas pero nunca demasiado lejos ni demasiado rápido, si no fracasarán. Deben hablar a la buena cara de nuestra naturaleza, al enseñar a amar y no a odiar, a perdonar y no a buscar venganza. Deben buscar siempre la solución pacífica y no la de golpear con un palo en la cabeza, aunque deben estar preparados para hacerlo si no hubiera otra alternativa. Los líderes deben ser capaces de emplear más de un tipo de liderazgo. Caso contrario, como dijo Abraham Maslow, “Los que solo tienen un martillo tratan cada problema como si fuera un clavo”.

Teniendo en cuenta el esfuerzo, la energía, el estrés y el dolor, por qué se desea ser líder sería un misterio, si no fuera por una verdad luminosa: no existe mejor manera de desbordar la vida de significado que elevar a otros y ayudarlos a lograr una grandeza que nunca supieron que poseían; de lograr, junto con otros, corregir algunos de los males de esta tierra herida y sus criaturas; de actuar, más que esperar que otros actúen, y de llevar a otros a hacerlo contigo, pues el más grande de los líderes de la tierra nada puede hacer solo.

Estas cosas son las que hacen que el liderazgo sea el mayor privilegio con el que podemos ser bendecidos. Como le dijo Moshé a Ieoshúa: “Feliz por ti que has recibido el mérito de liderar a los hijos de Dios”. **La corona del liderazgo es invisible, pero se sabe quién es el que la lleva y quién no. Está ahí, frente a ti, esperando que te la coloques. Llévela con orgullo y que todos sean bendecidos.**



PREGUNTAS PARA LA MESA DE SHABAT

1. ¿Qué consejo sobre el liderazgo le brindó Moshé a Ieoshúa?
2. ¿Por qué piensas que es importante para un líder hacerle sentir a sus seguidores que son escuchados (aun cuando el consenso sea improbable)?
3. ¿En qué se asemeja el modelo de liderazgo de Moshé al sistema democrático de gobierno?



www.RabbiSacks.org     @RabbiSacks

The Office of Rabbi Sacks, PO Box 72007, London, NW6 6RW • +44 (0)20 7286 6391 • info@rabbisacks.org

© Rabbi Sacks • All rights reserved • La oficina del Rabino Sacks es apoyada por The Covenant & Conversation Trust